

PIANO DI LAVORO



2020

Struttura Semplice DORS

Centro di Documentazione Regionale per la Promozione della Salute

DoRS opera dal 1998 su iniziativa regionale e trova il suo mandato nella programmazione regionale e, in particolare, nel Piano Regionale di Prevenzione (PRP). Da dicembre 2015 è una Struttura Semplice collocata all'interno della SCaDU Servizio sovrazonale di Epidemiologia dell'ASL TO3. Ha il ruolo di documentare e valutare le conoscenze e le evidenze disponibili sugli argomenti di prevenzione e promozione della salute e di disseminarle e valorizzarle tramite canali di formazione e comunicazione. Ha anche compiti di formazione, assistenza alla progettazione, realizzazione e valutazione di politiche e interventi per la salute e il benessere con un'attenzione all'equità nel contrasto dei determinanti sociali delle disuguaglianze di salute. Coopera allo sviluppo di una rete informativa nazionale che includa strumenti di lavoro comuni finalizzati a reperire, catalogare e disseminare documentazione di qualità rispetto ai progetti e agli interventi di Promozione della Salute e Prevenzione e a selezionare e valorizzare, tra questi, buone pratiche trasferibili.

La parte prevalente delle attività di DoRS riguarda attività correnti e progetti ad hoc eseguiti e finanziati su mandato dei centri di responsabilità istituzionale del servizio (Regione, Aziende Sanitarie ed Enti Locali). Un'attenzione particolare è dedicata a progetti svolti in collaborazione e a supporto di operatori e strutture dell'ASL TO3, presso la quale il centro è ubicato. DoRS partecipa ad alcuni progetti di ricerca e sviluppo su mandato di altri enti o tramite la partecipazione a bandi, ma accolti ed eseguiti perché ottengono risultati che ricadono per contenuti o per metodi sulla sanità pubblica regionale. Inoltre una piccola parte di carichi di lavoro è dedicata ad attività per il mercato svolte a favore di committenti differenti da quelli istituzionali regionali, i cui proventi, stabiliti secondo i criteri previsti dal tariffario delle prestazioni rese a terzi, (http://www.dors.it/altri_all/tariffario_2016.pdf), vanno a vantaggio delle attività istituzionali.

DoRS è organizzato in **cinque aree di attività**

Direzione, coordinamento e sviluppo

Le attività dell'area comprendono la direzione e il coordinamento complessivo delle attività del Centro: gestione economico-finanziaria, organizzazione e sviluppo delle risorse umane, procedure necessarie per la partecipazione a bandi di finanziamento, stipula e gestione di accordi e convenzioni con altri Enti anche extraregionali/nazionali, valutazione di nuove richieste di attività e servizi, ricerca e sviluppo su temi e metodi di prevenzione e promozione della salute.

Gestisce la banca dati Pro.Sa. (anche nella versione Pro.Sa Scuola) – www.retepromozionesalute.it - prestando un'attenzione specifica alla sua accessibilità e fruibilità, al sistema di rendicontazione di supporto al PRP, alla qualità descrittiva e documentale dei progetti e degli interventi in essa disponibili.

Documentazione

Le attività dell'area riguardano la ricerca di letteratura scientifica, di normativa e di dati fattuali ed epidemiologici, la realizzazione di revisioni di letteratura a supporto di azioni previste dal PRP e di progetti nazionali o internazionali, la pubblicazione sul sito e su altri canali di prodotti dal taglio divulgativo, secondo l'approccio KTE (knowledge transfert and exchange) , la gestione di una banca dati sul rischio cancerogeno in ambiente di lavoro (MATline https://www.dors.it/matline_index.php) e una piccola biblioteca ed emeroteca interna (gestita da Dors anche per le esigenze della SCA DU Epidemiologia). In collaborazione con il Servizio di Epidemiologia si occupa della redazione del sito dedicato ai temi dell'equità nella salute (<https://www.disuguaglianzedisalute.it/>).

Assistenza a piani e progetti

Le attività dell'area offrono supporto metodologico e orientamento alle strategie di prevenzione e promozione della salute con la messa a disposizione di documentazione su policy, evidenze e buone pratiche relative ai setting scuola, comunità, luoghi di lavoro e sanità. La documentazione è prodotta in funzione dei processi culturali e decisionali degli stakeholder, valorizzata sul sito www.dors.it e usata nell'assistenza alla progettazione e valutazione di politiche e azioni locali, regionali e nazionali. Le attività di supporto, condotte secondo l'approccio KTE, sono rivolte a decisori e operatori impegnati nella programmazione e nella attuazione delle azioni regionali e locali previste dal PRP, da altri piani e da progetti con finanziamenti da bandi. Particolare attenzione è data a selezione e valutazione di progetti per valorizzarli come buone pratiche locali di prevenzione e promozione della salute in un'ottica di trasferibilità.

Comunicazione

Le attività dell'area riguardano principalmente la comunicazione interna ed esterna del Centro, la gestione del sito www.dors.it, principale canale di diffusione dei prodotti e delle iniziative di DoRS, l'aggiornamento continuo attraverso la ricerca in letteratura, la documentazione e la formazione sulle strategie, gli strumenti e i metodi della comunicazione per la salute e del marketing sociale applicato ai temi della sanità pubblica.

Servizi interni. Le attività dell'area riguardano compiti di segreteria di direzione, segreteria generale, gestione delle risorse umane e dei fondi vincolati e degli archivi, necessarie per tutte le attività sopra descritte e richieste dall'Azienda. Le figure amministrative partecipano attivamente ai momenti di coordinamento e programmazione e alle fasi di avvio di nuove attività, in modo che la gestione condotta secondo le regole e i processi aziendali sia efficiente e adeguata alle esigenze e scadenze definite con gli interlocutori esterni (committenti/utenti/partner di progetti).

Stante la collocazione della S.S. Dors all'interno della SC a DU Servizio Sovrazonale di Epidemiologia, vi sono alcuni servizi e aspetti di gestione amministrativa e tecnica che vengono gestiti a livello di direzione della SCaDU, quali la gestione del patrimonio informativo e degli strumenti di ICT, il sistema aziendale per la qualità, la logistica, la gestione della sicurezza dei lavoratori e dell'edificio, gli adempimenti per la corretta gestione dei trattamenti di dati personali, la trasparenza amministrativa e l'anticorruzione. A tali attività, descritte dettagliatamente nel piano di lavoro della SCaDU Epidemiologia, contribuisce anche personale della SS Dors .

In evidenza

Con il piano di lavoro 2020 DoRS concentra le proprie attività intorno a tre meta-priorità:

- rafforzamento del ruolo di riferimento per le funzioni di documentazione e assistenza, nell'accezione di Knowledge Translation and Exchange (KTE) e di valorizzazione di buone pratiche trasferibili;
- sviluppo dell'integrazione e delle collaborazioni con l'epidemiologia e l'università sui temi del contrasto alle disuguaglianze di salute e della valutazione degli interventi di prevenzione e di sviluppo di comunità per la promozione della salute;
- miglioramento delle strategie di comunicazione interna ed esterna al fine di rafforzare e consolidare gli strumenti e le iniziative del Centro.

Una delle funzioni cardine di Dors è quella della **documentazione**, nell'accezione che il concetto di **KTE** ha chiarito come "processo dinamico e interattivo che include sintesi, disseminazione, scambio e applicazione etica della conoscenza per migliorare la salute della popolazione, contribuire a rendere più efficienti i servizi sanitari e rafforzare il sistema di assistenza": da una parte, dunque, facilitazione all'accesso e disseminazione delle evidenze di letteratura sui determinanti della salute e sull'efficacia, appropriatezza e sostenibilità delle soluzioni; dall'altra, valorizzazione e disseminazione dei saperi generati sul campo dalle buone pratiche di prevenzione e promozione della salute con un'attenzione all'equità.

Tale funzione necessita di una traduzione operativa e pro-attiva in **azioni di supporto ed accompagnamento al sistema piemontese della prevenzione e promozione della salute** (anche nei suoi legami con le linee di lavoro nazionali e internazionali), in particolare attraverso la partecipazione alla programmazione e gestione del PRP, la costruzione e manutenzione di reti di professionisti e organizzazioni, l'assistenza a gruppi di lavoro, la formazione in presenza o a distanza, le attività di consulenza e co-progettazione, lo sviluppo di banche dati e sistemi informativi (Pro.Sa., Pro.Sa. Scuola, Matline), la selezione e valorizzazione di buone pratiche trasferibili anche grazie all'attivazione di una comunità di pratiche con operatori non solo piemontesi.

DoRS collabora con ASL, Regione Piemonte, Città Metropolitana, Ufficio Scolastico Regionale, ARPA Piemonte, Istituto Zooprofilattico del Piemonte e della Valle d'Aosta, Università, Enti Locali, terzo settore, Ministero della Salute, Istituto Superiore di Sanità. Diverse attività correnti e progettuali sono condotte in **collaborazione e a supporto di strutture dell'ASL TO3** e poi diffuse su territori più vasti. I progetti attualmente attivi coprono un ampio ventaglio di temi: dal contrasto delle povertà educative nella fascia di età 0-6 (Valle Pellice), al progetto Intrecci (Piossasco) sulla cronicità nella sua trasferibilità in altri contesti comunali (Beinasco, Rivalta, Bruino), dalla comunicazione alla rendicontazione del piano locale di prevenzione.

Dors mantiene una doverosa **attenzione alla ricerca e all'innovazione** funzionali anche ai principi e agli obiettivi del PRP. Si investirà sui nuovi orientamenti tematici e metodologici che si affacciano, in tema di prevenzione e promozione della salute, sullo scenario italiano e internazionale rispetto ai bisogni emergenti e alle priorità di salute ed equità e alle raccomandazioni dei documenti di orientamento delle policy (Salute 2020, Obiettivi di Sviluppo Sostenibile Agenda 2030, Carta di Shangai della Promozione della salute 2016).

In modo particolare si continuerà **la sperimentazione e l'innovazione nella ricerca applicata di metodi valutativi** per i processi di partecipazione, engagement ed empowerment in alcuni progetti di comunità locali che si stanno cimentando nello sviluppo di un welfare generativo e comunitario, e nel setting scuola.

Si continuerà inoltre **lo studio e la ricerca sull'health literacy**, ovvero l'insieme di competenze che permettono a un individuo di trovare le informazioni di salute, comprenderle e tradurle in azioni.

Saranno **sviluppate ed ampliate le attività volte a ridurre le disuguaglianze** attraverso la prevenzione e la promozione della salute, in collaborazione con il Servizio Sovrazonale di Epidemiologia dell'ASL TO3, diversi Dipartimenti e Facoltà dell'Università di Torino, l'Istituto Superiore di Sanità e il Ministero della Salute nell'ambito di alcuni progetti condotti a diversi livelli (locale, regionale, nazionale ed europeo) e in diversi programmi (PNP e PRP, Piano nazionale e regionale cronicità, Piano regionale di Azione sulla Salute Mentale, nuovo sistema di garanzia dei LEA).

Per facilitare questi investimenti e creare una rete di scambi e collaborazioni Dors collabora, in qualità di socio, con la **rete di partner europei** EuroHealthNet (EHN) e la società scientifica International Union for Health Promotion and Education (IUHPE). Dal 2019 inoltre aderisce all'Alleanza Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS) di sostegno agli obiettivi italiani dell'Agenda 2030.

Per lo svolgimento di tali attività, DoRS può contare su 15 dipendenti (di cui 3 di segreteria e amministrazione, 9 laureati esperti in progettazione e formazione/documentazione/comunicazione nell'ambito della prevenzione e promozione della salute ancorché inquadrati con una qualifica amministrativa, 1 biologo e 2 medici di sanità pubblica - 4 dei dipendenti sono a part-time), 4 specialisti convenzionati (1 chimico, 1 biologo e 2 psicologi per un totale di 82 ore settimanali dedicate al DoRS) e alcuni operatori con incarichi temporanei, in numero variabile in relazione alle specifiche necessità dei progetti finanziati ad hoc. Complessivamente la disponibilità di personale a tempo indeterminato ha subito una riduzione (da 613 ore settimanali a gennaio 2019 alle 562 ore settimanali del gennaio 2020) per effetto di pensionamenti, part time e spostamento di ore di psicologi convenzionati su attività ambulatoriali. Le attività programmate nel Piano e quelle nuove che potrebbero essere richieste durante l'anno tengono conto delle risorse professionali disponibili e della non piena valorizzazione dal punto di vista dei profili professionali di un consistente numero di dipendenti, calibrando così le priorità e i risultati attesi.

Di seguito, per ogni meta-priorità, sono sinteticamente descritti gli obiettivi specifici più rilevanti per l'anno 2020. Una tabella riassume i titoli dei progetti che compongono il programma di attività, a ognuno dei quali corrispondono singole schede progetto ove sono dettagliati obiettivi, metodi, risultati, indicatori di valutazione.

Knowledge Translation and Exchange (KTE) e valorizzazione delle buone pratiche trasferibili

► Obiettivo 1: sviluppo e aggiornamento della banca dati ProSa

La banca dati ProSa è uno strumento gratuito di raccolta, documentazione, analisi e diffusione di progetti, interventi, politiche e buone pratiche trasferibili che ha **l'obiettivo di documentare, condividere e mettere in rete i progetti e i loro interventi e risultati per supportare le attività di operatori, decisori e stakeholder nell'ambito della prevenzione e promozione della salute**. La banca dati mette a disposizione i materiali e i risultati dei progetti inseriti per valorizzarli a livello nazionale, regionale e locale e per diffondere conoscenze e competenze tra gli operatori e i decisori impegnati nella prevenzione e promozione della salute. Particolare attenzione è dedicata all'intersectorialità: è stata sviluppata un'interfaccia specifica di dialogo e confronto con la scuola denominata **"ProSa Scuola"**. Il sistema inoltre è stato concepito per consentire un monitoraggio e un'ottimizzazione dei materiali inseriti, mettendo a disposizione funzioni di **rendicontazione** sotto forma di tabelle e grafici. In Piemonte è entrato a regime l'utilizzo di ProSa per rendicontare alcuni indicatori di processo dei programmi di Guadagnare Salute del PRP. Nel 2020 sarà definito un **set di indicatori di risultato e di impatto utile per monitorare il PRP 2020-2025**. Una particolare attenzione sarà data alla qualità di descrizione e alla fornitura di documentazione che possa dare conto, in maniera coerente, e valorizzare le attività progettuali degli operatori. Saranno inoltre definite le modalità più adeguate per facilitare l'utilizzo e la diffusione di ProSa in altre Regioni italiane, in accordo con le linee di sviluppo del PNP 2020-2025 ed esplorando le possibili partnership con altre istituzioni di ambito nazionale per garantirne la sostenibilità e la continuità.

► Obiettivo 2: selezione, valutazione e valorizzazione delle buone pratiche trasferibili in prevenzione e promozione della salute

Una delle priorità di Dors riguarda la valorizzazione di progetti (piemontesi e di altre regioni) costituiti da interventi multi-livello e multi-componente, che si siano dimostrati **efficaci "sul campo", sostenibili e trasferibili**, grazie alla documentazione di accompagnamento prodotta. Questa azione si sostanzia nel sistema di selezione, valutazione di qualità e valorizzazione delle buone pratiche in prevenzione e promozione della salute. Nel 2020 le attività si concentreranno su due obiettivi: la redazione e la diffusione della **nuova griglia per la valutazione delle buone pratiche trasferibili** e l'aggiornamento della **procedura e degli strumenti per la candidatura dei progetti a diventare buone pratiche da parte degli autori**. Sono obiettivi importanti per sostenere lo sviluppo di competenze "diffuse" di progettazione e valutazione fra gli operatori, a vantaggio dei Piani Locali e Regionale della Prevenzione, e per creare una rassegna di esempi di buona pratica candidabili alla trasferibilità in altri contesti. Le attività di valutazione e valorizzazione delle buone pratiche si sviluppano anche a livello nazionale e internazionale attraverso la partecipazione a due progetti specifici. Il **progetto CCM "MUOVINSIEME: Scuola ed enti territoriali per la promozione di uno stile di vita sano e attivo"**, in collaborazione con le ASL TO4 e CN2 e le Regioni Friuli, Lazio e Puglia, ha l'obiettivo generale di implementare interventi evidence-based sull'attività fisica a scuola, che prevedono collaborazione intersettoriale con tutti gli stakeholder di riferimento del territorio e la riorganizzazione/riqualifica degli ambienti interni e circostanti l'edificio scolastico, mettendoli a disposizione di tutte le Regioni e del futuro

Piano Nazionale della Prevenzione. Nell'ambito della **Joint Action europea Chrodis Plus** due scuole piemontesi stanno sperimentando le condizioni di trasferibilità di una buona pratica irlandese per l'incremento della attività fisica nelle scuole primarie (Active School Flag, <http://activeschoolflag.ie>).

► **Obiettivo 3: supporto documentale, progettuale e valutativo**

Dors **collabora alla programmazione, gestione e monitoraggio del PRP e dei PLP** sia nelle azioni di governance sia nelle azioni previste dai programmi riferiti a Guadagnare Salute Piemonte (scuola, comunità, ambienti di lavoro, sanità). In particolare Dors parteciperà alla **programmazione del PRP 2020-25** sviluppando e ampliando le attività documentali, progettuali, valutative e di diffusione e valorizzazione (anche tramite il sito e la newsletter) dei prodotti attesi dalle azioni di PRP/PLP attraverso le professionalità e gli strumenti propri del Centro di Documentazione (sito, banche dati, sistemi informativi, sistema buone pratiche...). Particolare attenzione sarà rivolta al Gruppo Tecnico Regionale previsto dal Protocollo d'Intesa tra Regione Piemonte e MIUR - Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte relativamente alle attività di **promozione ed educazione alla salute nelle scuole**, che proprio nel 2020 deve essere aggiornato. Proseguirà anche il sostegno al percorso formativo per la **rete regionale School for Health for Europe (SHE)**, aderente all'omonima Rete Europea. Sarà infine dedicata particolare attenzione agli aspetti di comunicazione collaborando con la direzione regionale competente all'aggiornamento del piano di comunicazione del PRP 2020 nonché alla realizzazione di strumenti per la diffusione dei risultati del PRP 2014-2020.

Prosegue anche l'attività di **documentazione e ricerca sull'applicazione delle norme a tutela della privacy** nell'ambito delle attività di prevenzione, programmazione e ricerca scientifica e epidemiologica. L'attenzione è rivolta in particolare all'adeguamento delle prassi ormai consolidate e all'implementazione delle nuove procedure richieste dal Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalla normativa italiana integrativa (D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs 101/2018, Regole deontologiche e autorizzazioni generali del Garante). Gli aggiornamenti sono pubblicati nella sezione "privacy in sanità pubblica" del sito Dors. In quest'ambito è stata attivata anche una collaborazione istituzionale di durata biennale a favore della Regione Piemonte- direzione sanità.

► **Obiettivo 4: prevenzione evidence based e narrazione nell'ambito della sicurezza sul lavoro**

Dors per svolgere le sue attività ha da sempre abbracciato il rigore dell'evidence based prevention (ebp). In questi ultimi anni si è assistito nella pratica clinica all'integrazione sempre maggiore tra evidence based medicine e medicina narrativa. Analogamente Dors ha sperimentato l'integrazione della ebp con la **narrazione in prevenzione**, attraverso il **progetto Storie di Infortunio**. Sono state raccolte e disseminate storie di infortunio sul lavoro redatte dagli operatori dei Servizi di Prevenzione e Sicurezza degli Ambienti di Lavoro (SPreSAL) delle ASL del Piemonte che integrando i due approcci, quello basato sulle evidenze e quello sulla narrazione, fornissero soluzioni utili nella pratica quotidiana. È attiva una comunità di pratica che si incontra 3 volte l'anno per discutere dei casi di infortunio e condividere le indicazioni per la prevenzione. Le storie con le raccomandazioni elaborate nell'ambito della comunità di pratica sono raccolte in un repertorio accessibile dal sito dors (https://www.dors.it/storie_main.php).

Per il 2020 si intende proseguire la raccolta, condivisione e disseminazione delle storie di infortunio, il supporto alla comunità di pratica degli operatori e aderire al **Network Italiano per l'Evidence Based Prevention** (NIEBP), sperimentando l'integrazione dei due approcci applicati alla prevenzione.

Sarà organizzato anche un modulo formativo destinato agli operatori DoRS per utilizzare le modalità di comunicazione/formazione/ ricerca basate sulla narrazione anche in altri progetti.

Contrasto alle disuguaglianze di salute e valutazione degli interventi di prevenzione e di promozione della salute

► Obiettivo 1: Azioni di advocacy e sensibilizzazione sul tema delle disuguaglianze di salute

Nel 2020 DoRS collaborerà con l'Istituto Superiore di Sanità e il Servizio Sovrazonale di Epidemiologia dell'ASL TO3 nell'ambito di un progetto CCM che ha l'obiettivo generale di **migliorare l'introduzione delle lenti dell'equità nei programmi di prevenzione e promozione della salute del PNP 2020-2025**. Le principali attività riguarderanno a) il trasferimento della metodologia dell'Health Equity Audit a tutte le Regioni a partire dall'esperienza di alcune Regioni pilota, b) la diffusione di buone pratiche orientate all'equità già sviluppate nei PRP 2014-2020 o in altri paesi europei; c) la partecipazione al work package 6 "Healthy living environment" della **Joint Action Europea sull'equità nella Salute** (JAHEE). Inoltre continuerà l'impegno di Dors sul tema dell'equità attraverso la gestione e l'aggiornamento del sito www.disuguaglianzedisalute.it e il sostegno all'attuazione di Health Equity Audit nel PRP e nei PLP.

► Obiettivo 2: Sviluppo delle capacità di valutazione di impatto degli interventi di prevenzione e promozione della salute

DoRS e Sepi sono dotati di competenze ed esperienze interne in grado di progettare e condurre adeguati piani di valutazione dei risultati delle azioni (progetti, programmi, politiche) messe in campo dalla sanità pubblica e da altri Enti per migliorare la salute, il benessere e la literacy della popolazione. Gli strumenti necessari (quantitativi e qualitativi) per condurre la valutazione devono stare al passo con gli sviluppi delle azioni (multilivello, multisettoriali, multisetting) e richiedono pertanto capacità di tipo specialistico e multidisciplinare in risposta a diversi obiettivi: monitoraggio, valutazione di processo, valutazione di esito, valutazione di efficacia. Nel 2020 sarà condotto un laboratorio nel quale, superando l'episodicità legata a singoli progetti e investendo sul sapere acquisito dagli operatori, saranno presentati, discussi, co-progettati i piani di valutazione di cui DoRS e Sepi sono responsabili, con l'obiettivo di condividere e migliorare le capacità valutative, anche attraverso una maggiore integrazione tra le due strutture.

Concorrono a questi obiettivi i piani di valutazione di processo/impatto sviluppati da DoRS di azioni presenti nel PRP/PLP (walking program, disturbi mentali minori, storie di infortunio) e di progetti di ricerca e innovazione che utilizzano i processi di partecipazione ed empowerment e di formazione degli insegnanti sensibili all'equità nel contrasto alle disuguaglianze sociali.

Questo lavoro di ricerca si avvale di collaborazioni in atto con ricercatori europei e con l'Università di Torino. I progetti di valutazione finanziati cui Dors partecipa nel 2020 sono:

- Display: media education e promozione della salute (capofila Comune di Bra in collaborazione con il Centro di Documentazione Steadycam dell'ASL CN2, bando Fondazione CRC 2017-2019)
- Comuni allo Specchio: Muoversi è social! (capofila Comune di Manta, bando Fondazione CRC 2017-2020)
- Active Schools Flag (DoRS partner per la trasferibilità di una buona pratica, JA Chrodis+ 2018-2021)
- Theatre In Mathematics TIM (capofila COREP- SCT Centre UniTo, bando Erasmus+ 2018-2021)
- Io sto bene qui... in montagna (capofila Comune di Torre Pellice in collaborazione con la SS Promozione della Salute dell'ASL TO3, Bando povertà educative 2018-2023)

Miglioramento delle strategie di comunicazione interna ed esterna

► Obiettivo 1: Progettazione e realizzazione di strategie di comunicazione

Nel 2019, come risultato del percorso formativo realizzato nel 2018, si esperimenteranno gli strumenti di programmazione per la pubblicazione dei prodotti editoriali del Centro.

Verrà individuato inoltre un set di indicatori per misurare qualitativamente e quantitativamente l'efficacia e l'efficienza delle azioni di comunicazione e programmazione editoriale e le ricadute in termini di posizionamento e riconoscimento da parte di pubblici diversi di DoRS.

► Obiettivo 2: Ricerca, documentazione, divulgazione e collaborazioni istituzionali sul tema dell'Health Literacy

Con la traduzione del Position Statement sull'Health Literacy autorizzata dallo IUHPE, continua nel 2020 l'attività di ricerca, aggiornamento e divulgazione attraverso il sito www.dors.it di articoli, approfondimenti e news sul tema dell'health literacy intesa come l'insieme di "conoscenze, attitudini e competenze per accedere, comprendere, valutare e mettere in pratica le informazioni in modo da prendere decisioni consapevoli riguardanti la gestione delle malattie, la prevenzione e la promozione della salute al fine di migliorare la qualità della vita di tutti i giorni" e considerata un importante determinante di salute nei documenti programmatici internazionali, quali Agenda 2030. Dors continua la sua partecipazione come membro del Global Working Group on Health Literacy dello IUHPE.

► Obiettivo 3: Valorizzazione scientifica

DoRS gode di buon prestigio a livello regionale e nazionale presso la comunità degli operatori e dei decisori di sanità pubblica. Nel 2020 saranno dedicate risorse e attività al fine di aumentare il credito del Centro presso la comunità scientifica anche internazionale, attraverso la pubblicazione di articoli su riviste di settore indicizzate.

Per i dettagli e le informazioni su tutte le attività del Centro si rimanda ai documenti di programmazione specifica. Di seguito l'elenco delle singole schede che compongono il piano DoRS 2020.

Direzione, coordinamento e sviluppo:

- ▷ Programmazione e coordinamento
- ▷ Sviluppo risorse umane
- ▷ Pro.Sa Descrivere l'offerta e l'impatto delle attività di prevenzione e promozione della salute: l'esempio del Piemonte
- ▷ Pro.Sa. Buone Pratiche
- ▷ Pro.Sa. Italia
- ▷ Pro.Sa. gestione e manutenzione
- ▷ Azione centrale CCM: l'equità nei PRP in Italia
- ▷ Progetto Guadagnare Salute Piemonte - attività di supporto al piano regionale di prevenzione
- ▷ CCM MUOVINSIEME: Scuola ed enti territoriali per la promozione di uno stile di vita sano e attivo

Documentazione:

- ▷ Biblioteca ed emeroteca
- ▷ Ricerche bibliografiche e fattuali su richiesta (Do.RiS)
- ▷ MATline - Matrice di predizione delle esposizioni ad agenti cancerogeni in ambito lavorativo
- ▷ Comunità di pratica e narrazione (storie di infortunio).
Sito web www.disuguaglianzedisalute.it
- ▷ Dors per il NIEBP e i Piani Regionali di Prevenzione
- ▷ Sviluppo di un centro di documentazione per la salute presso l'AOU Federico II di Napoli

Assistenza a piani e progetti:

- ▷ PRP Programma 1 Guadagnare Salute Piemonte - Scuole che promuovono salute
- ▷ PRP Programma 2 Guadagnare Salute Piemonte - Comunità e ambienti di vita
- ▷ PRP Programma 3 Guadagnare Salute Piemonte - Comunità e ambienti di lavoro
- ▷ PRP Programma 4 Guadagnare Salute Piemonte - Setting sanitario
- ▷ PRP Programma 10 - Governance, organizzazione e monitoraggio
- ▷ Assistenza alle ASL nell'ambito dei Piani Locali di Prevenzione
- ▷ Collaborazioni e assistenza a Enti e Organizzazioni piemontesi e italiane
- ▷ Active Schools Flag - Trasferibilità di una buona pratica -Joint Action Chrodis +
- ▷ Progetto TIM Theatre in Mathematics - Erasmus+
- ▷ Progetto Io sto bene qui... in montagna
- ▷ Progetto Comuni allo specchio: muoversi è social!
- ▷ Progetto Display

Comunicazione:

- ▷ Comunicazione interna ed esterna
- ▷ Comunicazione per la salute e marketing sociale
- ▷ www.dors.it: aggiornamento contenuti e valorizzazione in linea con il PRP
- ▷ www.dors.it: gestione e mantenimento

Servizi interni:

- ▷ Accreditamento ECM Piemonte di corsi formativi
- ▷ Segreteria progetti e gestione fondi
- ▷ Segreteria generale
- ▷ Prestazioni a tariffario Dors

